

## 慈幼工商 111 學年度性別平等教育實施計畫

組別	負責處室	工作內容
課程與教學規劃組	教務處、人事室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過各科教學研究會，融入性別平等教育議題。</li> <li>2. 鼓勵教師將性別平等教育教材融入各科教學。（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）。</li> <li>3. 選購性別平等教育讀物與視聽媒材，提供師生閱讀及欣賞。</li> <li>4. 辦理教職員工、新進人員等相關進修研習活動。</li> <li>5. 落實性別平等教材教法課程融入與教案研發。</li> <li>6. 受理教職員工性別事件申訴與處理相關事宜。</li> </ol>
行政與防治組	學務處、實習輔導	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請／檢舉相關事宜。</li> <li>2. 校園性平事件校安通報及聯繫相關事宜。</li> <li>3. 利用週會、班會、社團活動與生活教育等，加強宣導「校園性侵害或性騷擾防治」、校園人身安全教育、性別平等相關理念。</li> <li>4. 在週報上宣導性別平等教育相關法律知識及議題。</li> <li>5. 在週記上融入性別平等教育議題。</li> <li>6. 召開性別會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。</li> <li>7. 有善校園實施計畫：宣導校園約會暴力事件及防治教育。</li> <li>8. 對於校外實習生宣導校外實習遇到性騷擾、性侵害等相關處理方法。（實習處集合實習生給予訊息）。</li> <li>9. 檢視監督建教實習廠商，提供學生良好的性別工作場所。</li> </ol>
環境與資源組	總務處、學務處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期檢討及記錄員內曾發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之空間。</li> <li>2. 更新校園危險地圖，改善校園空間安全。</li> <li>3. 定期檢查及維護校園監視器設備。</li> </ol>
諮商與輔導組	輔導室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫。</li> <li>2. 將需要三級輔導之學生適時轉介心理師。</li> <li>3. 印製性別平等教育刊物、摺頁。</li> <li>4. 辦理學生輔導、性平講座，宣導性別平等教育理心。</li> <li>5. 向家長宣導性別平等教育理念。</li> </ol>