

# 台南市私立慈幼工商 110 學年度性別平等教育實施計畫

110 年 9 月 24 日性別平等教育委員會修

## 一、依據：

- (一)性別平等教育法。(二)性別平等教育法施行細則。
- (三)性侵害犯罪防治法。(四)教育部頒校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。(五)台南市私立慈幼工商性別平等教育實施規定。
- (六)台南市私立慈幼工商校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定

## 目標：

- (一)教導正確的性知識，培養正確的態度與價值觀，尊重他人和自己，創造美好的人際關係。
- (二)培養正確的自我保護、緊急應變能力。(三)經營性別平等、安全的教育環境，達到「兩性教育參與機會均等」、「零傷害」的目標。
- (四)增進教師性別平等教育及性侵害防治之輔導知能，有效協助學生面對問題與解決問題。

- ## 三、成立「性別平等教育委員會」：
- (一)成立依據：台南市私立慈幼工商性別平等教育委員會設置要點。
  - (二)委員成員：男性委員 5 人；女生委員 6 人，共 11 名委員。

## 110 學年度性別平等教育委員會委員名單

編號	職稱	委員會職稱	姓名	性別
1	校長	主任委員	陳素貞	女
2	學務主任	執行秘書	鄭宗明	男
3	教務主任	委員	洪慧君	女
4	輔導主任	委員	吳蓓珊	女
5	人事主任	委員	蘇虹蘭	女
6	庶務組長	委員	王敦義	男
7	老師代表	委員	杜建勳	男
8	老師代表	委員	陳雅雯	女
9	學生會代表	委員	許宗岳	男
10	家長會代表	委員	施坤星	男
11	護士	委員兼業務承辦人	林欣瑜	女

(共 11 位，男 5 位，女 6 位)

# 110 學年度性別平等教育各組性平會推動工作任務

中華民國 110 年 8 月 1 日至 111 年 7 月 31 日

壹、性平會推動分為 4 組：一、課程與教學

規劃組(教務處、人事室) 二、行政與防治組(學務處、實習輔導室) 三、環境與資源組(總務處、學務處) 四、諮商與輔導組(輔導室)

貳：各處室各組推動性別平等工作任務：一、課程與教學規劃組(教務處、人事室) 1. 透過各科教學研究會，融入性別平等教育議題。

2. 鼓勵教師將性別平等教育教材融入各科教學。(1). 如何教導學生瞭解性騷擾及性侵害、性霸凌不同處，並且要如何防範。(2). 如何讓學生認識情感，正向互動。(3). 如何教導學生認識生理，保護自己。(4). 教導學生認識多元性別，尊重差異。3. 選購性別平等教育讀物與視聽媒材，提供師生閱讀及欣賞。

4. 辦理教職員工、新進人員等相關進修研習活動。

5. 如何落實性別平等教材教法課程融入與教案研發。二、行政與防治組(學務處、實習輔導室)

1. 利用週會、班會、社團活動與生活教育等，加強宣導「校園性侵害或性騷擾防治」、校園人身安全教育、性別平等相關理念。

2. 在週報上宣導性別平等教育相關法律知識及議題。

3. 在週記上融入性別平等教育議題。(1)請討論如何瞭解自己，尊重他人；不再歧視，尊重多元(2)當遇到性騷擾、性侵害及性霸凌狀況時…我該如何

(3)請討論如何防範校園約會暴力及自救方法

4. 召開性別會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。

5. 有善校園實施計畫:宣導校園約會暴力事件及防治教育。

6. 對於校外實習生宣導校外實習遇到性騷擾、性侵害等相關處理方法。(實習處集合實習生給予相關訊息)。

7. 於相關會議宣導多元性別，尊重與理解。

8. 校網新增「多元性別」相關知識。 三、環境與資源組(總務處、學務處) 1. 定期檢討及記錄校園內曾發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之空間。

2. 更新校園危險地圖，改善校園空間安全。 四、諮商與輔導組(輔導室) 1. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫。

2. 將需要三級輔導之學生適時轉介心理、諮詢相關單位。

3. 提供借閱及印製性別平等教育刊物、摺頁。

4. 辦理學生輔導、性平講座，宣導性別平等教育理念。

5. 向家長宣導性別平等教育理念。

6. 預防與處理學生懷孕事件。

7. 規劃及統整社會相關資源及輔導網路。

本計畫經性別平等教育委員會會議通過後實施，修正時亦同。